



Le projet Erasmus+ Women get ready, mis en œuvre entre 2022 et 2023, avait pour but d'émanciper les femmes afin qu'elles puissent pénétrer le marché de l'emploi, dans le domaine du numérique, en suivant un parcours d'apprentissage flexible et personnalisé. Ce projet a été mené par un consortium de huit partenaires, issus de Belgique (FTU asbl), du Portugal (Mindshift), d'Italie (IDP sas), d'Irlande (Spectrum Research Centre), de Chypres (CSI), de Grèce (UNICERT), de Pologne (DAMNAR Computer) et d'Espagne (Iniciativas de Futuro).

Les outils pédagogiques développées par le consortium sont les suivants :

- 1) Un dictionnaire de compétences de préparation au numérique. Celui-ci comprend 11 compétences pertinentes et 2 niveaux : intermédiaire ou avancé. Le niveau intermédiaire est axé sur la prise d'indépendance et le niveau avancé, sur la responsabilité des décisions prises en travaillant avec les autres. Ces compétences spécifiques sont : 1. Capacité d'apprentissage, 2. agilité, 3. curiosité, 4. volonté de réussir, 5. traitement des données, 6. résolution de problèmes stratégiques, 7. sens des affaires, 8. collaboration virtuelle, 9. communication numérique, 10. endurance mentale, et 11. résistance au stress. Endurance mentale, et 11. L'état d'esprit de l'entraîneur.
- 2) Deux MOOCs : L'un pour un niveau intermédiaire et l'autre pour un niveau avancé. Les contenus des MOOC sont conçus pour une formation basée sur le micro-apprentissage et sont structurés par compétence. Le but est d'émanciper les femmes afin qu'elles puissent pénétrer le marché de l'emploi actuel et de leur donner un meilleur contrôle pour définir leur parcours d'apprentissage de manière flexible et personnalisée.
- 3) Un outil d'auto-évaluation permettant d'évaluer les progrès dans l'une des 11 compétences définies dans le dictionnaire des compétences de préparation au numérique. Le résultat de cette évaluation sera un rapport d'orientation comprenant une proposition de formation basée sur le contenu du MOOC en question.
- 4) Huit avatars de personnages féminins : Ces avatars sont des modèles de référence dans le but de motiver les femmes et de les aider à visualiser des profils professionnels réels et à reconnaître les compétences dont elles ont besoin pour s'épanouir ou se renforcer. Les avatars sont liés à des exercices interactifs pertinents et à des ressources supplémentaires.

Si vous êtes intéressé par le développement des compétences numériques, vous pouvez visiter le site web du projet. Tous les livrables du projet sont disponible gratuitement !

<https://women-get-ready.erasmus.site/>



Co-funded by
the European Union

2021-1-BE01-KA220-ADU-000026156

START DATE: 01/01/2022

END DATE: 31/12/2023

WOMEN GET READY est un projet cofinancé par la Commission européenne dont l'objectif principal est d'autonomiser les femmes et de renforcer leurs compétences numériques afin d'accroître leurs possibilités d'emploi.

Des partenaires issus de 8 pays européens différents - *Belgique, Portugal, Italie, Irlande, Chypre, Grèce, Pologne et Espagne* - coopèrent pour mettre en œuvre le projet et développer des solutions de formation innovantes.



<https://www.facebook.com/WomenGetReady>



<https://www.linkedin.com/groups/9220390/>

- **WOMEN GET READY** vise à :
- Soutenir les femmes non numériques qui entrent dans le monde numérique
- Développer l'auto-évaluation, des outils qui renforcent la confiance en soi
- Remettre en question les stéréotypes sexistes liés à l'économie numérique et renforcer la confiance des femmes dans les carrières liées au numérique.
- Promouvoir des méthodes efficaces de retour à l'emploi après une interruption de carrière
- Créer des opportunités pour les femmes.

PR1 : *Dictionnaire des compétences en matière de préparation au numérique*

PR2 : *MOOCs sur la préparation au numérique*

PR3 : *SAT sur la préparation numérique*

PR4 : *Avatars féminins et HUB de compétences numériques*

Site du projet : <https://women-get-ready.erasmus.site/>

